



JOB MED LØNTILSKUD

til førtidspensionister

4. udgave – januar 2009

Center for Ligebehandling af Handicappede

JOB MED LØNTILSKUD

til førtidspensionister

Udgiver: Center for Ligebehandling af Handicappede
Tekst: Lene Maj Pedersen

Pjecen kan rekvireres gratis hos:

Center for Ligebehandling af Handicappede

Bredgade 25, opg. F, 4.

1260 Kbh. K.

Tlf: 33 11 10 44

Fax: 33 11 10 82

Teksttlf: 33 11 10 81

Mail: clh@clh.dk

Hjemmeside: www.clh.dk

Fås også i DAISY-format, på diskette og kan hentes på www.clh.dk

4. udgave, januar 2009

Oplag: 10.000

Samlet oplag: 65.000

ISBN 9788791888304

Tryk: Scanprint a/s

Pjecen kan frit citeres med tydelig kildeangivelse.

Indhold

Hvad er job med løntilskud til førtidspensionister?	7
Kriterier for godkendelse	10
Brug af revalidering	11
Løn og arbejdsvilkår	12
Førtidspension og job	16
Job med løntilskud kontra fleksjob	22
Sygedagpenge	23
Personlig assistance	26
Mentor	27
Hjælp til arbejdsredskaber m.m.	29
Hjælp til befordring	30
Opfølgning	32
Ved flytning til ny kommune	33
De eksisterende 1/3 stillinger	34
De eksisterende skånejob med løntilskud	35
Klagemuligheder	36
Love, bekendtgørelser og vejledninger	37



Hvad er job med løntilskud til førtidspensionister?

Job med løntilskud til førtidspensionister blev tidligere kaldt skånejob med løntilskud.

Et job med løntilskud til førtidspensionister er som de tidligere skånejob med løntilskud en stilling på særlige vilkår. Det særlige er, at man aftaler sig frem til lønnen og arbejdsvilkårene.

Job med løntilskud til førtidspensionister kan oprettes til personer, der er tilkendt førtidspension af kommunen. Der er altså tale om et tilbud til personer, der modtager førtidspension, i modsætning til fleksjob, der oprettes til personer, som ikke modtager førtidspension.

Det er en betingelse for at få et job med løntilskud, at man ikke er i stand til at fastholde eller opnå beskæftigelse på nedsat tid på normale vilkår på arbejdsmarkedet.

Der kan læses mere om job med løntilskud til førtidspensionister på www.borger.dk under emnet "Handicappede"

Hvem har ansvaret?

Det er den kommune, hvor førtidspensionisten bor, der har ansvaret for at yde tilskud i forbindelse med oprettelse af job med løntilskud. Job med løntilskud kan både tilbydes på fuldtid og på deltid.



Det er kommunen i jobcentret, der behandler sagerne om oprettelse af job med løntilskud.

Hvor oprettes job med løntilskud?

Job med løntilskud kan oprettes hos private og offentlige arbejdsgivere. Job med løntilskud kan oprettes inden for alle erhvervstyper, bortset fra de undtagelser, der gælder som følge af EU-reglerne. Der kan dog ikke oprettes job med løntilskud i en virksomhed, der er ejet af personens ægtefælle, registrerede partner eller samlever.

Der kan ikke ansættes en person i et job med løntilskud, før spørgsmålet har været drøftet på virksomheden - det vil sige mellem ledelsen og repræsentanter for virksomhedens ansatte. Det er et krav, at der er et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte uden løntilskud samt personer i virksomhedspraktik og antallet af ansatte med løntilskud (fleksjob er undtaget). Antallet af ansatte med løntilskud og antallet af personer i virksomhedspraktik må maksimalt udgøre 1 person for hver 5 ordinært ansatte, hvis virksomheden har 0-50 ansatte og herudover 1 person for hver 10 ordinært ansatte.

Forud for ansættelsen skal der foreligge en skriftlig tilkendegivelse fra arbejdsgiveren og en medarbejderrepræsentant om, at dette er opfyldt. Begrænsningen af antallet af personer i løntilskudsjob gælder ikke for offentlige virksomheder, hvis de kan godtgøre, at personer i løntilskudsjob vil kunne få det nødvendige faglige, sociale eller sproglige udbytte af opholdet, selvom der er flere ansatte i løntilskud end angivet ovenfor. Der skal foreligge skriftlig tilkendegivelse fra arbejdsgiveren og en medarbejderrepræsentant om, at der er enighed om dette.

Det er en betingelse for ansættelse af en person i job med løntilskud, hos såvel private som offentlige arbejdsgivere, at der er tale



om merbeskæftigelse. Det vil sige, at ansættelsen af personen i løn-tilskud skal medføre en nettoudvidelse af medarbejderne. Man kan også ansætte en person i løntilskud, hvis der er blevet en stilling ledig på grund af:

- Frivillig afgang, fx hvis en tidligere medarbejder selv siger op
- Hvis en medarbejder stopper sin ansættelse på grund af alder
- Frivillig nedgang i arbejdstid, fx hvis en medarbejder selv ønsker at få nedsat tid
- Afskedigelse af en medarbejder på grund af forseelse. Det kan fx være, hvis den ansatte har stjålet fra arbejdspladsen.

Det skal fremgå af arbejdsgiverens tilbud, at der er enighed mellem arbejdsgiver og ansatte om, at der er tale om merbeskæftigelse.



Kriterier for godkendelse

Følgende kriterier skal opfyldes, for at en person kan godkendes til et job med løntilskud:

- Personen skal være under 65 år
- Personen skal modtage førtidspension.

En person, der har søgt førtidspension, men ikke fået den tilkendt, er ikke berettiget til et job med løntilskud til førtidspensionister.

Det har ikke betydning for oprettelsen af et job med løntilskud, at personen samtidig med førtidspensionen eventuelt modtager erstatning for erhvervsevnetab efter lov om forsikring mod følge af arbejdsskade. Det har heller ikke betydning for oprettelsen af et job med løntilskud, at personen samtidig med førtidspensionen modtager invalidepension fra en privat pensionsordning eller en tjenestemandspension.

Man skal være opmærksom på, at der skal være sammenhæng mellem en persons arbejdsevne og job. Der kan således være personer, hvis arbejdsevne er så nedsat, at de ikke kan ansættes i et job med løntilskud. For denne persongruppe kan der være mulighed for beskæftigelse på beskyttede værksteder, ved frivilligt arbejde m.m.



Brug af revalidering

En person, der modtager førtidspension, har mulighed for at søge kommunen i jobcentret om revalidering med henblik på at forbedre sin arbejdsevne og dermed kvalificere sig til fx et job med løntilskud eller et job på det ordinære arbejdsmarked.

Der er også mulighed for at få støtte til revalidering, hvis der er tvivl om, hvorvidt en person kan honorere de krav, som jobbet med løntilskud stiller, eller hvis der er brug for optræning.

Der er i denne situation mulighed for at yde hjælp til de særlige udgifter, der er en følge af arbejdsprøvningen/optræningen eller funktionsnedsættelsen. Det kan fx være personlig assistance eller nødvendige arbejdsredskaber.



Løn og arbejdsvilkår

Når et ansættelsesforhold med løntilskud aftales, skal der oprettes en ansættelseskontrakt eller et ansættelsesbrev, hvor løn og arbejdsvilkår beskrives. I papiret skrives ligeledes, i hvor lang en periode kommunen i jobcentret har bevilget løntilskuddet.

Hvis arbejdsgiveren eller arbejdstageren efterfølgende ønsker at stoppe ansættelsesforholdet, anvendes reglerne i de gældende overenskomster og lovgivningen.

På det private ansættelsesområde skal det af arbejdsgiverens tilbud om at ansætte en person i job med løntilskud fremgå, om ansættelsesområdet er omfattet af:

1. En kollektiv overenskomst
2. Om repræsentanter for de ansatte er hørt om ansøgningen og
3. Om de ansatte er positive over for at medvirke til opfyldelsen af formålet med ansættelsen.

Der skal foreligge en skriftlig dokumentation fra arbejdsgiveren og en medarbejderrepræsentant om, at punkt 2 og 3 er opfyldt, og om hvorvidt de ansatte og arbejdsgiveren er enige om, at betingelsen for merbeskæftigelse er opfyldt. De samme betingelser skal opfyldes, når der er tale om ansættelse hos en offentlig arbejdsgiver. Dog er der ikke krav om oplysning om, hvorvidt der er tale om en kollektiv overenskomst.



Ansatte i job med løntilskud er omfattet af lovgivningen for lønmodtagere, medmindre de enkelte love herom har undtaget denne gruppe. Det vil fx sige, at ansatte i job med løntilskud er omfattet af lov om sygedagpenge, lov om ferie og arbejdsskadeloven. Ansatte i job med løntilskud er dog ikke omfattet af lønmodtagerlovgivningen i følgende tilfælde: Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. § 53, der vedrører betingelserne for ret til arbejdsløshedsdagpenge. Det står i § 53, stk. 3, at arbejde, hvor der ydes offentlig støtte, ikke medregnes i optjening af ret til arbejdsløshedsdagpenge. Det betyder, at en person ansat i et job med løntilskud ikke kan få udbetalt arbejdsløshedsdagpenge i tilfælde af ledighed.

Løn

Lønnen aftales mellem arbejdsgiveren og arbejdstageren i samarbejde med de faglige organisationer. Bliver personen ansat inden for et område, der ikke er dækket af en faglig overenskomst, aftales lønnen med den faglige organisation, der er tættest på området.

Det er arbejdsgiveren, der udbetaler lønnen til arbejdstageren. For arbejdstageren indgår lønnen som almindelig skattepligtig indkomst. Arbejdstageren får samtidig med lønnen for jobbet også udbetalt sin førtidspension. Størrelsen af pensionen kan dog påvirkes af lønindtægten. Førtidspension er også almindelig skattepligtig indkomst.

Løntilskud

Kommunen i jobcentret betaler et løntilskud til arbejdsgiveren. Løntilskuddet udgør (2009) 23,26 kr. pr. time til såvel private som offentlige arbejdsgivere. I særlige tilfælde kan løntilskuddet dog udgøre (2009) 40,71 kr. pr. time.



Det er kommunen i jobcentret, der afgør, om der er tale om et særligt tilfælde.

Et eksempel på et særligt tilfælde kan være den situation, hvor en arbejdsgiver, der har en person ansat i 1/3 stilling (reglerne fra før 1. juli 1998), i stedet ønsker at modtage tilskud efter de nye regler. I denne situation vil løntilskuddet kunne udgøre 40,71 kr. pr. time. Et andet eksempel, hvor kommunen kan vurdere, at der er tale om et særligt tilfælde, kan være i de situationer, hvor arbejdstagerens arbejdssevne er meget lille.

Bruttostøtteintensitet (vedrører kun private arbejdsgivere)

På grund af EU-regler er der indført et "støtteloft". Det vil sige en grænse for, hvor meget private arbejdsgivere må modtage i støtte i forbindelse med personens ansættelse.

Det er kommunen i jobcentret, der skal informere arbejdsgiveren om, at løntilskuddet over en periode på et år efter ansættelsen ikke må overstige 100 procent af de samlede lønomkostninger for den ansatte. Samtidig skal arbejdsgiveren gøres opmærksom på, at denne forpligtes til at tilbagebetale et evt. overstigende beløb.

Ved de samlede lønomkostninger forstås som hovedregel:

- Løn samt løn under ferie/fravær (dvs. både ferie og fx sygdom)
- Feriegodtgørelse og feriepenge
- Arbejdsgiverbidrag til pension, hvis det fremgår af overenskomsten på det pågældende område eller af en konkret aftale



- Arbejdsgiverandel af ATP, arbejdsskadeforsikring, AER, Uddannelsesfonde, finansieringsbidrag (ATP-bidrag ved ledighed, aktivering samt visse uddannelsesformer, ATP-bidrag ved sygdom og barsel, udgifter til Lønmodtagernes Garantifond).

Staten refunderer kommunens udgifter til løntilskud med 50 %.

Arbejdsvilkår

Kommunen i jobcentret har ansvaret for at sikre, at arbejdsgiveren er indforstået med at tage de nødvendige skånehensyn i forhold til arbejdstagerens særlige behov. Når kommunen i jobcentret har sikret sig dette, aftales de øvrige arbejdsvilkår, fx arbejdstiden, ved aftale mellem arbejdsgiveren og arbejdstageren i samarbejde med de faglige organisationer.

Det gælder her, som ved fastsættelse af lønnen, at der skal rettes henvendelse til den organisation, der er nærmest til at dække det pågældende område, hvis personen ansættes inden for et område, der ikke er dækket af en faglig overenskomst.



Førtidspension og job

To sæt regler om førtidspension

Der findes to forskellige sæt regler om førtidspension. Personer, der er tilkendt førtidspension eller invaliditetsydelse før 1. januar 2003, eller for hvem der er påbegyndt sag herom, følger de "gamle" regler om førtidspension, dvs. de regler, der var gældende inden 1. januar 2003. Disse personer har mulighed for at søge personlige tillæg, helbrestillæg, boligydelse, bistands- eller plejetillæg. For alle andre, der søger og får bevilget førtidspension, gælder de "nye" regler om førtidspension. Hvis man får førtidspension efter de nye regler, kan man ud over førtidspensionen søge boligsikring og hjælp til dækning af eventuelle merudgifter, der er en følge af personens funktionsnedsættelse (lov om social service § 100).

Det er vigtigt at være opmærksom på, at ansættelse i et job med løntilskud kan få betydning for størrelsen af den udbetalte førtidspension, ligegyldigt om personen er tilkendt førtidspension efter de "nye" eller "gamle" regler om førtidspension. Samtidig skal det understreges, at det er svært at beskrive præcist, hvilken indflydelse en eventuel indtægt har på førtidspensionens størrelse. Derfor skal man kontakte kommunen, der vil kunne beregne det præcise beløb i den konkrete situation. Pensionisten skal altid oplyse kommunen om forandringer i forhold, der kan forventes at medføre ændringer af pensionen.



På www.borger.dk under "Pension" kan man læse nærmere og lave en beregning af, hvilken indflydelse en evt. indtægt har ved siden af pensionen.

De "gamle" regler

Der findes fire ydelsestyper af førtidspension til personer i alderen 18-65 år. Beløbene i skemaet gælder pr. 1. januar 2009 pr. måned for en gift eller samlevende (beløb markeret med * er skattepligtige).

	Højeste førtidspension	Mellemste førtidspension	Forhøjet alm. førtidspension	Almindelig førtidspension
Førtidsbeløb			1.337 kr./md.	
Ekstra tillægsydelse			1.218 kr./md.	2.555 kr./md.
Erhvervsudgytighedsbeløb*	3.527 kr./md.			
Invalditetsbeløb		2.555 kr./md.		
Pensionstillæg*	2.470 kr./md.	2.470 kr./md.	2.470 kr./md.	2.470 kr./md.
Grundbeløb*	5.254 kr./md.	5.254 kr./md.	5.254 kr./md.	5.254 kr./md.

* skattepligtigt beløb



Indtægtsregulering

Det er kun førtidspensionens grundbeløb, pensionstillæg, personlige tillæg og helbredstillægget, der påvirkes af indtægter ud over pensionen. De øvrige beløb berøres ikke. Vær dog opmærksom på, at der er fastsat en grænse for likvid formue ved beregningen af helbredstillæg. Formue af en vis størrelse kan desuden påvirke beregningen af boligydelse.

Pensionstillægget er 5.289 kr. om måneden for enlige.

Grundbeløbet og **pensionstillægget** reguleres i forhold til personens egen personlige indkomst, dvs. alle skattepligtige indkomster inklusive fx positiv kapitalindkomst.

Ved beregning af **pensionstillægget** indgår også en **eventuel ægtefælles** indtægter. Det samme er tilfældet for personer, der er **samlevende**, hvis samlivet er indledt efter 1. marts 1999, eller hvis førtidspensionen er tilkendt efter 1. marts 1999.

Grundbeløbet og pensionstillægget reduceres eller bortfalder helt, hvis indtægten, der ligger til grund for beregningen, overskrider en nærmere fastsat grænse.

To eksempler:

- 1) En **enlig** førtidspensionist har pr. 1. januar 2009 mulighed for at have en samlet indtægt på 267.800 kr. om året, før **grundbeløbet** reduceres. Grundbeløbet reduceres herefter med 60 % af indtægten og bortfalder helt ved en indtægt på 372.800 kr. om året.



- 2) For **enlige** berøres **pensionstillægget**, når indtægten overstiger 59.100 kr. om året. Pensionstillægget aftrappes herefter med 30 % af indtægten og bortfalder ved en indtægt på 270.600 kr. (Bortfald ved 157.900 kr. gælder kun for personer, der før 1. marts 1999 var samlevende, og hvor samlevers indtægter ikke medregnes ved reduktion af pensionstillægget).

Ret til pension eller invaliditetsydelse

Den 1. juli 2008 trådte en regelændring i kraft, der betyder, at personer, der er tilkendt førtidspension efter den gamle ordning, får fuld sikkerhed for, at de ikke mister retten til pension på grund af en arbejdsindsats.

Kommunen skal dog vurdere, om der er grundlag for at træffe afgørelse om, at pensionen gøres hvilende, hvis arbejdsindtægten vedvarende forventes at overstige det dobbelte af førtidspensionens grundbeløb (126.096 kr. i 2009). Når pensionen er gjort hvilende, udbetales pensionen ikke. Udbetalingen genoptages efter anmodning fra personen, hvis den erhvervssituation, der har ligget til grund for beslutningen om at gøre pensionen hvilende, ophører. Ved afgørelsen af, om retten til pension skal gøres hvilende, foretages en konkret vurdering af, om den opnåede indtægt er uforenelig med den tilkendte førtidspension.

Pr. 1. juli 2008 blev der ligeledes foretaget en harmonisering af reglerne om invaliditetsydelse. Regelændringen betyder, at alle førtidspensionister efter den gamle ordning, der kommer i beskæftigelse og får pensionen gjort hvilende, fremover vil modtage invaliditetsydelse, uden at kommunen skal foretage en konkret individuel vurdering og uafhængig af den tilkendte pensionstype.



De "nye" regler

Efter de nye regler om førtidspension er der kun én ydelsestype af førtidspension, som kan tilkendes personer mellem 18 og 65 år. Efter 1. januar 2009 modtager enlige 15.704 kr. om måneden. Personer, der er gift/samlevende, vil modtage 13.348 kr. om måneden. Begge beløb er skattepligtige og påvirkes af eventuelle indtægter. Kommunen beregner, hvor stort et beløb førtidspensionen udgør ved først at finde personens indtægtsgrundlag og herefter fratrage et fradragsbeløb. Alt afhængig af personens indtægt udbetales den fulde pension, en procentdel af denne eller ingen pension. Groft skitseret beregnes indtægten på følgende måde:

Indtægtsgrundlaget for førtidspension opgøres på grundlag af pensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers samlede indtægt. Indtægt vil sige den skattepligtige personlige indkomst inklusive fx positiv kapitalindkomst. Før en eventuel ægtefælles/samlevers indtægt opgøres, fratrækkes et beløb på (2009) 160.176 kr., hvis ægtefællen/samleveren ikke er pensionist. Det største beløb, som kan lægges til grund for en ægtefælles/samlevers indtægt, er (2009) 208.700 kr.

Eksempel: En ægtefælle/samlever har 300.000 kr. i årlig indtægt. Fra denne indtægt fratrækkes 160.176 kr., hvorved ægtefællens/samleverens indtægtsgrundlag nedbringes til 139.824 kr. Er ægtefællens/samleverens årlige indtægt på 400.000 kr., vil ægtefællens/samleverens indtægtsgrundlag efter fradrag på 160.176 kr. være 239.824 kr. Da dette beløb er større end 208.700 kr., vil det "kun" være beløbet på 208.700 kr., der anvendes som ægtefællens/samleverens indtægtsgrundlag.

Pensionister, der er gift eller samlevende med en person, der modtager førtidspension eller folkepension, kan ikke anvende fradragsbeløbet på 160.176 kr., idet ægtefællens/samleverens pension automa-



tisk fratrækkes. Men den samlede opgjorte indtægt, der indgår ved opgørelsen af indtægtsgrundlaget, kan højst udgøre 315.400 kr.

Fradrag før nedsættelse af førtidspension

Når indtægtsgrundlaget er beregnet, fratrækkes et beløb på 64.100 kr. for enlige pensionister og 101.700 kr. for gifte/samlevende pensionister, før der eventuelt sker modregning i førtidspensionen.

Eksempel: En enlig førtidspensionist har pr. 1. januar 2009 mulighed for at have en samlet indtægt på 64.100 kr. om året, før førtidspensionen reduceres. Pensionen reduceres herefter med 30 % af indtægten og bortfalder helt ved en indtægt på 676.500 kr. om året.

Førtidspensionister, der er gift eller samlevende, har mulighed for at have et fælles indtægtsgrundlag på 101.700 kr. før førtidspensionen reduceres. Hvis personen er gift/samlevende med en pensionist, reduceres førtidspensionen herefter med 15 % af indtægten og bortfalder helt ved en fælles indtægt på 1.142.800 kr. Er ægtefællen/samleveren ikke pensionist, reduceres førtidspensionen med 30 % af indtægten og bortfalder helt ved en indtægt på 622.200 kr.

Fortsat ret til pension

Det er ikke antallet af arbejdstimer, der afgør, om retten til en førtidspension bortfalder, men alene en eventuel lønindtægt eller en forbedring af arbejdsevnen. Kommunen skal holde sig orienteret om pensionistens forhold, og om der eventuelt sker en væsentlig forbedring af arbejdsevnen, der gør, at pensionisten vedvarende kan være selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde. I de tilfælde skal kommunen genoptage sagen for at genvurdere arbejdsevnen.



Job med løntilskud kontra fleksjob

Kommunen i jobcentret afgør, om personen skal tilbydes et fleksjob, hvis personen ønsker et sådant. Såfremt en person modtager et tilbud om fleksjob, kan personen ikke samtidig modtage førtidspension. Der er mulighed for at gøre førtidspensionen hvilende. Hvis pensionen gøres hvilende, frakendes den ikke, og det er muligt at få genoptaget pensionsudbetalingen alene ved henvendelse til kommunen.



Sygedagpenge

Personer ansat i et job med løntilskud er omfattet af de almindelige regler i lov om sygedagpenge. Det vil sige, at arbejdsgivere normalt afholder udgiften til sygedagpenge i de 3 første uger af en fraværperiode. Hvis beskæftigelseskravet i forhold til kommunen er opfyldt, overgår udgiften efter arbejdsgiverperioden til kommunen.

Det er vigtigt at være opmærksom på, at personen skal opfylde sygedagpengelovens beskæftigelseskrav for at kunne få udbetalt dagpenge.

Beskæftigelseskravet i forhold til arbejdsgiveren er opfyldt, hvis personen har været ansat hos samme arbejdsgiver i de seneste sammenhængende 8 uger før fraværet og i denne periode har været i beskæftigelse i mindst 74 timer.

Beskæftigelseskravet i forhold til kommunen er opfyldt, hvis personen har været tilknyttet arbejdsmarkedet (ved ansættelse hos flere arbejdsgivere) i sammenhængende 13 uger inden fraværet og med en beskæftigelse i denne periode på 120 timer, eller hvis personen inden for den seneste måned har afsluttet en erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed.

Det betyder i praksis, at personer, der er ansat i job med løntilskud i mindre end gennemsnitligt 9 timer og 15 min. om ugen, ikke er berettiget til at få sygedagpenge.



§ 56-aftale

Sygedagpengelovens § 56 (tidligere § 28) giver mulighed for, at arbejdsgivere kan modtage refusion fra kommunen for de sygedagpenge, som arbejdsgiveren har betalt til den ansatte i de 3 første uger af et sygefravær.

Følgende betingelser skal opfyldes, for at der kan indgås en § 56-aftale:

- lønmodtagerens sygdomsrisiko er væsentlig forøget på grund af langvarig eller kronisk lidelse, dvs. lidelsen skønnes at medføre mindst 10 fraværskdage inden for 1 år, eller
- når lønmodtageren skal indlægges eller behandles ambulantly på sygehus eller tilsvarende behandlingsinstitution, og indlæggelsen eller behandlingerne var besluttet på ansættelsestidspunktet, eller
- når arbejdsgiveren under det bestående arbejdsforhold allerede har udbetalt dagpenge eller løn i 2 uger for samme lidelse inden for de sidste 12 måneder før indlæggelsen eller behandlingen.

Hvis lønmodtagerens fravær skyldes anden sygdom end den, der giver anledning til § 56-aftalen, har arbejdsgiveren ikke ret til refusion af sygedagpenge i de første 3 uger.

Der skal være tale om en skriftlig aftale, der kan indgås for 2 år ad gangen.

Det er vigtigt at være opmærksom på, at udbetaling af sygedagpenge eller løn under sygdom ophører for personer, der modtager førtidspension, når de har modtaget dette i mere end 13 uger inden for det sidste år.

Sygedagpenge indgår som skattepligtig A-indkomst for den sygemeldte.



Staten refunderer kommunens udgifter til sygedagpenge i 3. og 4. uge efter 1. sygedag med 100 %. Dernæst refunderes kommunens udgifter med 50 % til og med 52. uge, regnet fra 1. sygedag i det aktuelle sygefravær og ansættelsesforhold. Fortsætter sygedagpengene derefter, afholder kommunen selv udgifterne til sygedagpenge.



Personlig assistance

Personer med varig og betydelig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse, som har behov for særlig personlig bistand, har mulighed for at få ansat en personlig assistent eller en tegnsprogstolk i op til 20 timer om ugen, såfremt personen arbejder 37 timer om ugen. Hvis personen arbejder færre timer om ugen, beregnes tilskuddet forholdsmæssigt.

Personer, der har mere end én funktionsnedsættelse eller har en meget betydelig funktionsnedsættelse, kan efter en konkret vurdering få tilskud til fuld tid.

Det er virksomheden, hvor lønmodtageren med funktionsnedsættelse er ansat, der skal ansætte den personlige assistent.

Virksomheden modtager et tilskud til lønnen for maksimalt 20 timer pr. uge. I ganske få tilfælde kan virksomheden få tilskud til lønnen for mere end 20 timer pr. uge. Løntilskuddet bliver beregnet af staten i jobcentret som hovedregel ud fra den studentertimelønsats, der er fastlagt i overenskomsten mellem HK og staten. Staten i jobcentret har dog mulighed for, efter en konkret vurdering af behovet for særlige kvalifikationer hos assistenten, at yde et tilskud, der svarer til den overenskomstmæssige løn for det pågældende arbejde.

Ansøgning om personlig assistance indgives til staten i jobcentret i den kommune, hvor personen med funktionsnedsættelse er bosat.



Mentor

Der er mulighed for at søge en mentorordning, hvis lønmodtageren har brug for en særlig introduktion, vejledning eller oplæring, der ligger ud over, hvad man normalt kan forvente af arbejdsgiveren, og hvis den er afgørende for, at personen kan arbejde i et job med løntilskud.

Mentorfunktionen varetages som udgangspunkt af en medarbejder i virksomheden. I en mindre virksomhed (virksomheder med op til 10 ansatte) kan mentorfunktionen i stedet varetages af en ekstern konsulent. Arbejdsgiveren får dækning af lønomkostninger ved frikøb af medarbejderen, der varetager mentorfunktionen, eller honorar til den eksterne konsulent. Det er dog en betingelse for at få støtte til frikøb af en medarbejder, at medarbejderen ikke udfører sine sædvanlige arbejdsfunktioner i de timer, hvor vedkommende fungerer som mentor.

Fastsættelse af timetal for mentorfunktionen sker i samarbejde med arbejdsgiveren og ud fra en konkret vurdering af behovet og forudsætningerne hos lønmodtageren.

Der er mulighed for at søge om tilskud til uddannelse af den medarbejder, der varetager mentorfunktionen, så denne bliver bedre til at varetage mentorfunktionen.

Som grundlag for udbetaling af støtte skal arbejdsgiveren redegøre for det faktiske timeforbrug, der er anvendt på mentorfunktionen,



samt fremlægge dokumentation for eventuelt køb af uddannelse for medarbejderen.

Ansøgning om mentorordning indgives til kommunen i jobcentret.

Staten refunderer kommunens udgifter med 50 %.



Hjælp til arbejdsredskaber m.m.

Der er mulighed for at få hjælp til arbejdsredskaber eller mindre arbejdspladsindretninger.

Det er en betingelse for at få hjælpen, at den gør det muligt for personen at deltage i arbejdet, eller at arbejdsredskabet eller indretningen kompenserer for den eventuelle begrænsning i arbejdsevnen. Det er ligeledes en betingelse for at få hjælp til hjælpemidler, at udgiften til hjælpemidlet ligger ud over, hvad man må forudsætte, at arbejdsgiveren skal afholde, og at hjælpemidlet ikke er sædvanligt forekommende på arbejdspladsen.

Hjælp til arbejdsredskaber eller mindre arbejdspladsindretninger gives uafhængig af personens eller en eventuel ægtefælles indtægts- og formueforhold.

Det er kommunen i jobcentret, hvor personen bor, der bevilger hjælp til arbejdsredskaber m.m.

Staten refunderer kommunens udgifter til arbejdsredskaber m.m. med 50 %.



Hjælp til befordring

Personer, der er ansat i et job med løntilskud, er rent befordringsmæssigt stillet på samme måde som personer, der ansættes i job på ordinære vilkår. Dette gælder også i forhold til de ligningsmæssige kørselsfradrag. Her er det dog værd at bemærke, at personer, der som følge af et handicap eller en kronisk sygdom har særlige udgifter til befordring mellem hjem og arbejdsplads, kan opgøre deres befordringsfradrag bl.a. ud fra de faktiske befordringsudgifter efter ligningslovens § 9 D. Nærmere information om denne mulighed kan fås ved henvendelse til skatteforvaltningen i kommunen og på www.skat.dk

Hvis man ikke har mulighed for at anvende de almindelige kollektive befordringsmidler, kan der være mulighed for hjælp til befordring efter den sociale lovgivning:

Det kan søges om støtte til at købe en bil efter reglerne i lov om social service § 114. For at få støtte til en bil skal personen have en varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, der i væsentlig grad forringer evnen til at færdes eller i væsentlig grad vanskeliggør muligheden for at opnå eller fastholde et arbejde uden brug af bil. Støtten ydes som et rentefrit lån til bil. Foreligger der ganske særlige forhold i forbindelse med den nedsatte funktionsevne, kan der desuden ydes støtte til et rente- og afdragsfrit lån til betaling af forskellen mellem det rentefrie lån og anskaffelsesprisen. Der kan derudover ydes tilskud til særlig indretning af en bil, hvis politiet



stiller krav herom, hvis ansøgerens helbredsforhold i øvrigt taler herfor, eller hvis det letter ansøgerens placering i bilen.

Kommunen kan yde dækning af nødvendige merudgifter til fx befordring til personer med varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, når merudgiften er en følge af den nedsatte funktionsevne, og borgeren i øvrigt opfylder betingelserne for tildeling af støtte efter servicelovens § 100. Merudgifter til og fra arbejde vil sige de udgifter, der ligger ud over, hvad personen selv ville have afholdt, hvis der ikke havde foreligget særlige problemer i forbindelse med den nedsatte funktionsevne. Eksempler på merudgifter til og fra arbejde kan fx være udgifter til taxakørsel i ventetiden, indtil der er givet bevilling af støtte til køb af bil, eller til taxakørsel i forbindelse med, at den særligt indrettede bil er til reparation. Denne hjælp søges efter lov om social service § 100.

Førtidspensionister, der har fået tilkendt førtidspension efter de gamle regler om førtidspension (se side 17), kan kun søge hjælp efter lov om social service § 100, hvis de samtidig har en hjælperordning efter lov om social service § 96.

Endelig er der mulighed for at søge om støtte til individuel befordring efter reglen i lov om social service § 117. Efter denne regel kan kommunen yde tilskud til personer, som på grund af varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne har behov for befordring med individuelle transportmidler som fx taxa. Det er ikke muligt at klage over kommunens afgørelse om hjælp efter denne bestemmelse.



Opfølgning

Kommunen skal løbende sikre sig, at betingelserne for at give støtte til et job med løntilskud er opfyldt. Kommunen skal dog følge op på sagen, senest seks måneder efter at løntilskuddet er udbetalt første gang. Herefter skal opfølgningen ske, senest 12 måneder efter at sagen sidst har været vurderet.



Ved flytning til ny kommune

Hvis en person i et job med løntilskud flytter til en anden kommune, er det den nye kommune, som skal tage stilling til, om personen er berettiget til et job med løntilskud, eller om det nuværende job kan fortsætte uændret.



De eksisterende 1/3 stillinger

For de eksisterende 1/3 stillinger gælder, at indtil stillingens ophør vil lønmodtageren, der er ansat i en 1/3 stilling etableret før den 1. juli 1998, som minimum være garanteret det indtægtsniveau, vedkommende har i 1/3 stillingen.

Arbejdsgiveren vil ligeledes fortsat modtage et løntilskud, der svarer til 1/3 af mindste timeløn inden for det aktuelle ansættelsesområde.



De eksisterende skånejob med løntilskud

For de eksisterende skånejob med løntilskud gælder, at de personer, der pr. 1. juli 2003 var visiteret til et sådant eller allerede ansat i et skånejob med løntilskud, kan fortsætte i disse efter de hidtil gældende regler.



Klagemuligheder

Der er mulighed for at klage over de afgørelser, som træffes. Det gælder, når det er kommunen i jobcentret, der fx har truffet afgørelse om afslag på tilskud til løntilskudsjob til førtidspensionister. Det kan også være, når kommunen afslår at yde dækning af nødvendige merudgifter efter lov om social service. Man skal klage over afgørelsen, senest 4 uger efter at man har fået meddelelse om afgørelsen. Klagen skal sendes til den myndighed, der har truffet afgørelsen. Hvis afgørelsen fastholdes, sender myndigheden klagen videre til henholdsvis beskæftigelsesankenævnet eller det sociale nævn.

Der er dog ikke mulighed for at klage over en eventuel ventetid på et job med løntilskud, da man ifølge lov om retssikkerhed og administration på det sociale område ikke kan klage over det generelle serviceniveau i en kommune, heunder hvilke tilbud og pladser der er til rådighed.




Love, bekendtgørelser og vejledninger

- Bekendtgørelse nr. 439 af 29. maj 2008 af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- Bekendtgørelse nr. 1676 af 19. december 2006 om en aktiv beskæftigelsesindsats, senest ændret ved bekendtgørelsen nr. 1039 af 24. oktober 2008.
- Lov nr. 522 af 24. juni 2005 om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, som senest ændret ved § 1 i lov nr. 292 af 27. marts 2007.
- Bekendtgørelse nr. 1157 af 4. oktober 2007 om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.
- Bekendtgørelse nr. 884 af 29. maj 2007 af lov om social pension, senest ændret ved § 1 i lov nr. 446 9. juni 2008.
- Bekendtgørelse nr. 1138 af 13. december 2006 om social pension (førtidspension og folkepension).
- Bekendtgørelse nr. 485 af 29. maj 2007 af lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., senest ændret ved § 2 i lov nr. 446 af 29. maj 2008.



- Bekendtgørelse nr. 1437 af 13. december 2006 om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., senest ændret ved bekendtgørelse nr. 688 af 25. juni 2008.
- Bekendtgørelse nr. 1047 af 27. august 2007 af lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, senest ændret ved § 1 i lov nr. 323 af 30. april 2008.
- Bekendtgørelse nr. 563 af 9. juni 2006 af lov om sygedagpenge, senest ændret ved lov nr. 389 af 27. maj 2008.
- Bekendtgørelse nr. 665 af 20. juni 2006 om sygedagpenge, senest ændret ved bekendtgørelse nr. 414 af 28. maj 2008.
- Bekendtgørelse nr. 71 af 8. februar 2008 af lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.
- Bekendtgørelse nr. 179 af 13. marts 2008 om kompensation til handicappede i erhverv m.v.
- Skrivelse nr. 9527 af 29. juni 2007 om ny bekendtgørelse om kompensation til handicappede i erhverv m.v.
- Bekendtgørelse nr. 1117 af 29. september 2007 af lov om social service, senest ændret ved § 1 i lov nr. 549 af 17. juni 2008.





Et job med løntilskud til førtidspensionister er en stilling på særlige vilkår. Job med løntilskud til førtidspensionister er et tilbud til personer, der får førtidspension efter lov om social pension.

Med pjecen vil Center for Ligebehandling af Handicappede forsøge at give svar på de spørgsmål, der rejser sig, når job med løntilskud til førtidspensionister skal etableres. Centret håber, at pjecen vil være til gavn for alle, der har brug for at kende og bruge reglerne.

Pjecen *Job med løntilskud til førtidspensionister* blev tidligere kaldt *Skånejob med løntilskud*.